

Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2011 Relazione illustrativa in merito all'accordo sull'utilizzazione

Come già avvenuto lo scorso anno, durante gli incontri, sia di natura informativa sia di natura tecnica sia di natura negoziale, tra l'Agenzia e le OO.SS. che si sono succeduti nell'arco del secondo semestre dell'anno corrente, finalizzati alla Contrattazione Integrativa, si è definita la necessità di procedere, entro un lasso di tempo contenuto, alla definizione dei criteri di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA), previsto dalle norme del vigente CCNL – comparto Ministeri, cui l'Agenzia è sottoposta.

Tenuto conto del fatto che le somme costituenti il FUA per l'anno 2011, quantificate come definito più oltre, sono state previste nel Documento Programmatico (Budget) per l'anno 2011 e confermate, da ultimo, nel preconsuntivo dell'anno 2011 approvato con determina prot. ANG/1103-2011/INT, le parti hanno concordato di definire i criteri di ripartizione del FUA per l'anno 2011.

Tali criteri di ripartizione, che in parte ricalcano quelli definiti in occasione dell'accordo per la ripartizione del FUA per l'anno 2010 e in altra parte sono il frutto di una sperimentazione legata all'individuazione, nell'ambito della valutazione dell'apporto individuale, di specifici obiettivi da perseguire da parte del personale in servizio, sono stati discussi nel corso dei tavoli tecnici, sopra richiamati, e successivamente illustrati ai dipendenti. A seguito di ciò è stata elaborata una proposta che è stata sottoposta all'Agenzia sotto forma di ipotesi di accordo sull'utilizzazione del FUA per l'anno 2011.

L'ammontare del FUA accantonato nel Preconsuntivo dell'anno 2011 è pari ad € 43.224,79. Tale ammontare è stato quantificato tenendo conto delle fonti di determinazione del FUA indicate nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Ministeri (vedi allegato 1). Nella quantificazione del FUA si è tenuto conto della consistenza media del personale nel corso dell'anno 2011 calcolata sotto forma di FTE (full-time equivalent = risorse equivalenti a tempo pieno, cioè numero di risorse medie annue calcolate su 12 mesi; vedi allegato 2).

Nella definizione dei criteri di ripartizione del FUA per l'anno 2011 è stato possibile procedere all'attribuzione di obiettivi per Area e Uffici di cui si compone ogni Area; ciò a seguito della determina prot. ANG/424-2011/INT del 19 maggio 2011 che prevede l'adozione delle misure organizzative descritte nell'Ordine di Servizio ivi allegato nonché l'assegnazione del personale alle Aree di cui si compone l'Agenzia e a seguito dell'attribuzione di specifici obiettivi ai dirigenti dell'Area. Il raggiungimento di detti obiettivi sarà oggetto di misurazione, limitatamente all'ultimo trimestre dell'anno 2011, al fine dell'elaborazione di indicatori cui legare la ripartizione del Fondo stesso. Inoltre si è tenuto conto del fatto che l'organico in essere è ancora inferiore alla dotazione organica prevista "a regime" dalla normativa vigente (dotazione organica dell'Agenzia ridotta ex art.74 legge 113/2008 e ripartita tra le Aree come da delibere ANG/737/INT e ANG/738/INT del 31 agosto 2010).

Il Direttore Generale
Paolo Giuseppe Di Caro



1.12.2011