

## **STRATEGIA NAZIONALE DI INCLUSIONE E DIVERSITA' DELL'AGENZIA NAZIONALE PER I GIOVANI**

### **1) Premessa – Perché una Strategia di Inclusione e Diversità**

L'Agencia Nazionale per i Giovani (di seguito l'ANG) promuove l'inclusione dei giovani con minori opportunità nelle sue attività nazionali e nel Programma Erasmus + Youth in Action.

L'ANG, ente pubblico responsabile per l'attuazione del capitolo Gioventù del Programma Erasmus+, pone le condizioni per garantire con i mezzi a sua disposizione la partecipazione attiva dei giovani che vivono in condizioni di svantaggio, rimuovendo gli ostacoli che impediscono loro di avere accesso alle opportunità di apprendimento non formale rivolte ai loro pari, in particolare in relazione ai programmi di istruzione e apprendimento.

L'ANG attua le politiche pubbliche per i giovani definite a livello europeo e quelle previste in ambito nazionale ed attua le opportunità di apprendimento non formale rivolte ai giovani messa a disposizione dalla Commissione Europea, agendo come ponte verso le altre istituzioni pubbliche nazionali e locali nell'ambito dell'inclusione dei giovani con minori opportunità. Per migliorare l'inclusione l'ANG agisce nell'ambito di una rete composta anche dal terzo settore, da enti pubblici nazionali, regionali e locali e soprattutto dai giovani facenti parte di associazioni e gruppi informali.

La presente strategia è uno strumento di intervento concreto, la cui adozione è raccomandata dalla Commissione Europea alle Agenzia Nazionali, ed è il frutto di esperienze e professionalità diverse maturate nel tempo dall'ANG, soprattutto attraverso il rapporto con i beneficiari del Programma Erasmus+ e in precedenza, Youth in Action.

### **2) I giovani con minori opportunità**

L'ANG individua tutti i giovani con minori opportunità come propri beneficiari prioritari, adattando il proprio intervento a seconda di necessità specifiche derivanti dagli ostacoli che caratterizzano le condizioni di minori opportunità ovvero:

- Ostacoli culturali
- Ostacoli sociali
- Ostacoli economici
- Ostacoli derivanti da difficoltà scolastiche
- Ostacoli derivanti da problemi di salute
- Ostacoli derivanti da disabilità
- Ostacoli geografici

- (NEET)<sup>1</sup>

L'ANG rivolge la propria attenzione verso tutti i giovani che affrontano queste condizioni di difficoltà a prescindere dalla loro partecipazione numerica alle iniziative di ANG e al Programma Erasmus+; attua iniziative per favorire la partecipazione e l'integrazione di giovani migranti, rifugiati e richiedenti asilo, in linea con le priorità stabilite dalla Commissione Europea del Programma Erasmus+.

L'obiettivo della strategia non è quello di operare all'interno di categorie chiuse ed astratte ma di concorrere a promuovere contesti educativi vari e diversificati in termini di persone partecipanti e metodologie utilizzate.

### 3) Approccio inclusivo

L'ANG opera per il superamento dei pregiudizi e delle categorizzazioni, ponendo tra i suoi fini la conoscenza delle persone superando le banalizzazioni delle definizioni ed evitando generalizzazioni.

L'ANG può attuare interventi mirati a garantire condizioni di accesso e pari opportunità dei giovani in condizioni di svantaggio. Tali modalità hanno come obiettivo la conoscenza delle condizioni svantaggio finalizzate al miglioramento di interventi concreti e per supportare le politiche di integrazione.

L'approccio inclusivo viene attuato anche tramite il personale competente sul tema dell'inclusione<sup>2</sup> per migliorare la qualità dei propri interventi in una ottica di creazione di rete. Tale modalità prevede anche una capacità di promozione di iniziative che comportano un agire dinamico dell'ANG verso l'esterno, pur mantenendo la sua identità e prerogative specifiche.

L'approccio inclusivo dell'ANG comprende anche attività già in essere, qui indicate in modo più strutturato:

### 4) Attuazione della strategia

Gli ambiti di intervento individuati per l'attuazione della strategia sono: **la consultazione di esperti e di tutti gli stakeholder che operano nel settore dell'inclusione, la formazione degli esperti valutatori dei progetti del Programma Erasmus+, la promozione dell'accesso ai giovani con minori opportunità al Programma e alle opportunità offerta dall'Unione Europea, l'utilizzo di servizi che coinvolgono giovani con minori opportunità.** Ciascun ambito di intervento individuato viene di

---

<sup>1</sup> La sigla NEET (Not in Education, Employment or Training) è indicata tra parentesi perché le loro caratteristiche possono ricadere su uno o più degli ostacoli indicati

<sup>2</sup> L'ANG, secondo quanto richiesto dalla Commissione Europea, prevede nel suo staff un esperto nell'ambito dell'inclusione e diversità che ha il compito di coordinare dell'Agenzia sulle tematiche di inclusione e per mantenere le comunicazioni con le altre Agenzie, Salto e la Commissione Europea su questi temi. Tutto lo staff di ANG ha acquisito competenze sul tema dell'inclusione e opera per implementarne le attività. Anche i componenti del comitato di valutazione dei progetti di Erasmus+ così come i valutatori esterni conoscono il tema della inclusione diversità nel Programma Erasmus+. Sono attenti alle specificità richieste in questi progetti e sono consapevoli del supporto che necessitano.



seguito descritto. La definizione delle modalità di attuazione di ciascun ambito avviene in accordo con il personale e con la collaborazione fra gli uffici dell'ANG.

#### **5) Durata e valutazione della strategia**

La presente strategia è valida fino alla conclusione del Programma Erasmus+ e può essere rivista e adattata in base ad eventuali esigenze legate al contesto e all'evoluzione delle priorità del Programma.

Considerata l'importanza di tale strategia l'Agenzia valuterà nel tempo l'attuazione della stessa al fine di monitorarne i risultati e valutarne l'efficacia.